



COMUNE DI GAMBUGLIANO

PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Corobbo 1 - P.I. 00218530244
Tel. 0444/951601 – Fax 0444/951630

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E SGG. CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020 – CONTRATTO DECENTRATO 2020 – PARTE ECONOMICA .

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale: Dr. Michelangelo Pellè Componente: Dott. Pierobon Matteo Componente: Bacchiocchi Edoardo Parte Sindacale: R.S.U. – CISL: Salvatore Alessandra Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CISL-FP – Lanaro Renato
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale per l'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione tecnico-finanziaria allegata alla preintesa del CCDI anno 2020 è propedeutica alla acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo in quanto Amministrazione non obbligata
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 21/11/2018
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 13.01.2014, n. 4 del 03.02.2016, aggiornato con la n. 6 del 24.01.2018, confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 23.01.2019, approvato nuovamente con delibera di G.C. n. 22 del 20/05/20
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Sì, per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

-Viene stipulato l'accordo economico annuale 2020 con destinazione delle risorse, in forza dell'intesa sull'ultrattività contrattuale del CCDI 2016/2018 precedente alla sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, secondo le previsioni contenute nel CCNL del 01.04.1999 e le regole del contratto triennale 2019/2021;

- In considerazione della molteplicità delle materie da trattare previste dal recente contratto, in questa prima fase, relativa all'anno 2020, la destinazione delle risorse è definita secondo i criteri concordati nella preintesa CCDI 2019 sottoscritto il 31.12.2019.

- Le parti danno atto che il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa è stato costituito tenendo conto dei seguenti atti:

a) con preintesa CCDI 2019 sottoscritta il 31.12.2019

b) con determina del responsabile contabile con cui è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020 secondo le nuove disposizioni contrattuali nazionali.

c) con delibera di Giunta Comunale n. 62 del 10.12.2019 con cui sono state fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo in ordine alla contrattazione decentrata integrativa anno 2019.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 – Composizione delegazioni

ART. 2 – Campo di applicazione e durata

ART. 3 – Ripartizione del Fondo risorse decentrate

ART. 4 – Norma di rinvio

B) Viene riportata la tabella analitica della costituzione del fondo:

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	18.116,59
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	-
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	-
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	416,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	157,04
...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	573,04

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	250,00
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	250,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	18.939,63
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	18.116,59
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	823,04

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI...	
TOTALE DECURTAZIONI	-

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	18.939,63
---	------------------

- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO DEL FONDO

Destinazione Per Finalità Ricorrenti o Già Previste	
Quota progressioni orizzontali	3.064,76
Quota indennità comparto quota fondo	2.003,25
indennità particolari condizioni di lavoro	330,00
Indennità stato civile	350,00
Maneggio valori	330,00
Indennità per specifiche responsabilità	9.000,00
Totale	15.078,01

Destinazione Per Finalità Valutabili di anno in anno	
Progressione orizzontale di sviluppo anno 2020	1.283,60
Produttività e miglioramento servizi	2.578,02

18.939,63

- C) Effetti abrogativi impliciti
Il contratto non contiene effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI
- D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri di ripartizione ed attribuzione del fondo in base alle schede di valutazione.
- E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI per il 2020 prevede una nuova progressione economica in cat. D.
- F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale
Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.
Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa.
- G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Gambugliano, li 28.12.2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DR. PIEROBON MATTEO