



# COMUNE DI GAMBUGLIANO

PROVINCIA DI VICENZA  
Piazza Corobbo 1 - P.I. 00218530244  
Tel. 0444/951601 – Fax 0444/951630

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E SGG. CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018 – CONTRATTO DECENTRATO 2018 – PARTE ECONOMICA .

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa 21.11.2018 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale per l'anno 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data _____  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione della accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Approvato con delibera di Giunta Comunale n. 54 del 21/11/2018</b>
		E' stato attivato il sistema di valutazione della performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 13.01.2014, n. 4 del 03.02.2016 e aggiornato con la n. 6 del 24.01.2018</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009</b>
Eventuali osservazioni =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2018, ai sensi dell'art. 67 C.C.N.L. 21-05-2018, è avvenuta con determinazione con determinazione n. 118 del 05.12.2018, relativamente alla parte stabile del Fondo per € 18.273,63, ed alla parte variabile del fondo per € 515,80 per un totale di € 18.789,43 e che non sono state determinate con deliberazione di Giunta Comunale altre voci a carico della parte variabile del fondo.

Si dà atto, inoltre, della compatibilità dei costi come segue:  
con deliberazione del G.C. n. 55 del 28-11-18, di variazione in termini di competenza e cassa al bilancio di previsione 2018-2020 e prelevamento dal fondo di riserva si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2018, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

A) SU FONDO FISSO	Progressioni orizzontali a regime con aumenti contrattuali	€ 3.529,94
	Indennità di Comparto	€ 2.222,52
	Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2 (con importi corrispondenti alle indennità di specifiche responsabilità art. 17 lett. i) per anagrafe, elettorale, URP	€ 350,00
	Indennità varie (accessoria, quota indennità aggiuntiva educatori, turno, indennità di reperibilità, inoltre condizioni di lavoro con importi corrispondenti alle indennità di disagio, rischio e maneggio valori	€ 624,00
<b>Totale A)</b>		<b>€ 6.726,46</b>
B) SU FONDO EVENTUALE	Premio correlato alla performances organizzativa ed individuale 2018	€ 12.062,97
	<b>Totale B)</b>	<b>€ 12.062,97</b>
C) Destinazione ancora da regolare in contrattazione decentrata		€ 0,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 18.789,43</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri di ripartizione ed attribuzione del fondo in base alle schede di valutazione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:  
Lo schema di CCDI per il 2018 non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale  
Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi.

Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e oggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed alla qualità della prestazione resa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DR. PIEROBON MATTEO

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 118 del 05.12.2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.273,63
Risorse variabili (risparmi lavoro straordinario 2017)	515,80
Totale	18.789,43

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ed altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, è stata rideterminata e quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

FONDO FISSO	Importo
Consolidato art. 67 c. 1 –CCNL 21.5.2018	18.116,59
RIA art. 67 c. 2 lett. C	594,49
Differenziali progr. Econ. Orizz. art. 67 c. 2 lett. B	157,04
Totale fondo fisso	18.868,12
Di cui totale risorse soggette al limite	-594,49
Limite Fondo Fisso	18.273,63

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

FONDO VARIABILE	Importo
Risorse art. 67 c. 3 lett. E	515,80
Totale fondo variabile	515,80

<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>18.789,43</b>
----------------------------------	------------------

**Sezione III – Eventuale decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate decurtazioni.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.273,63
Risorse variabili	515,80
Residui anni precedenti	0
Totale	18.789,43

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 5.752,46 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.222,52
Progressioni orizzontali consolidate anni 2017 e precedenti	3.529,94
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	5.752,46

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 13.036,97, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità art. 70-quinquies	350,00
Indennità varie (maneggio e art. 70-bis)	624,00
Premi correlate alle performance art. 68	12.062,97
Altro	

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	5.752,46
Somme regolate dal contratto	13.036,97
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	18.789,43

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Per il 2018, le risorse stabili ammontano a € 18.273,63, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 5.752,46. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	17.800,94	18.273,63	472,69
Risorse variabili	545,35	515,80	-29,55
Residui anni precedenti	60,00	0	-60,00
Totale	18.406,29	18.789,43	383,14

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in due capitoli di spesa precisamente il cap. 170 ed il cap. 580, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 118 del 05.12.2018 è impegnato al capitolo 170 e 580 del bilancio 2018

- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
DR. FIEROBON MATTEO