

# **Al Signor Sindaco del Comune di Gambugliano**

Rif. Vs. richiesta del 28.01.2022 Ufficio Ragioneria – Rag. Danese Davide

## **VERBALE N.01 DEL REVISORE UNICO DEI CONTI DEL 03.02.2022**

**Oggetto: Esame della proposta di delibera di Giunta Comunale n. 4 del 28.01.2022 'Approvazione piano del fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2022/2024 e dotazione organica'.**

L'anno duemilaventidue il giorno 03 del mese di Febbraio la sottoscritta dott. Cassoli Daniela, quale Revisore Unico del Comune di Gambugliano nominata dal Consiglio Comunale con delibera n. 10 del 25/03/2021, ricevuta la richiesta di parere pervenuta tramite posta elettronica e gli allegati a corredo della proposta di deliberazione di cui sopra, ne ha esaminato i contenuti ed in proposito esprime quanto segue.

### ***Visti***

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni,
- il TUEL D.lgs. 267/2000,
- la Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e successive modificazioni,
- l'art. 3 del D.L. 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, in Legge 11.08.2014, n.114,
- l'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30/04/2019 n. 34 (decreto crescita) convertito con modificazioni nella legge 28 giugno 2019, n. 58 che detta le nuove disposizioni in materia di assunzioni di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni, in base alla sostenibilità finanziaria,
- il D.M. 8.05.2018 con cui il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le 'Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche' pubblicate sulla G.U. del 27.07.2018,
- il Decreto 17 Marzo 2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze,
- lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente,

### ***considerato***

- la dotazione organica attualmente vigente, nonché che sulla base delle norme di legge sopra richiamate, con particolare riguardo alle restrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, l'Ente non ha previsto alcuna assunzione con riferimento a ciascuna annualità compresa nel triennio 2022-2024,

- che l'Ente ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate pari a 30,87%, al di sotto del valore soglia per fascia demografica di appartenenza di cui alla tabella n.3, art. 6 D.M. 17.03.2020,

***preso atto che il Comune di Gambugliano***

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2020 (ultimo rendiconto approvato),

- ha calcolato la spesa del personale ai sensi dell'art. 1 commi 557 e seguenti della L. 296/2006, e risulta contenuta con riferimento al valore certificato per l'anno 2008, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2022/2024,

- ha provveduto ad effettuare la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, co 2, D. Lgs. 165/2001,

- ha approvato nei termini il bilancio di previsione 2021, il rendiconto di gestione 2020 ed ha programmato l'approvazione del bilancio di previsione 2022 entro i termini previsti dalla legge vigente,

- ha adottato il piano delle Performance e degli Obiettivi per l'anno 2021 con atto di G.C. n.75 del 29.12.2020 ed ha programmato l'approvazione del Piano delle Performance 2022 entro i termini previsti dalla normativa vigente,

- è in regola con l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche,

- è in regola con la certificazione dei crediti di cui all'art 9 comma 3 bis D.L. 185/2008,

- non ricade nel divieto di assunzioni a qualsiasi titolo,

***accertata***

- la coerenza della programmazione triennale del fabbisogno di personale con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006,

***richiamato***

-l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, per cui 'Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente',

***preso atto***

-che i Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni del personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione,

- che i responsabili dei servizi interessati hanno espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, con riguardo in particolare al rispetto delle leggi, dello statuto, dei regolamenti, alla compatibilità della spesa con le risorse assegnate.

Alla luce delle considerazioni che precedono,

***esprime***

il proprio parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto 'Approvazione del Piano per il fabbisogno del personale dipendente per il triennio 2022/2024 e dotazione organica', come trasmessa da Codesto Spett.le Ente a questo Organo.

Il Revisore Unico dei Conti

*Dr. Daniela Cassoli*

Firmato digitalmente