

**VERBALE DEL REVISORE UNICO DEL CONTO
DEL COMUNE DI GAMBUGLIANO (VI)**



Verbale n. 14/2019

Oggetto - Esame proposta di delibera di Giunta Comunale n. 62 del 22/11/2019 - approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale e del piano assunzioni anni 2020, 2021 e 2022 - Ricognizione annuale delle eccedenze di personale.

Il Revisore, ricevuta la documentazione indicata in oggetto, ne ha esaminato i contenuti ed in proposito esprime quanto segue.

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. 165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. 267/2000.

RICHIAMATA la delibera n. 33 del 20/12/2017, con la quale è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2017/2019.

VISTI:

- l'art. 76, comma 4, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, modificato da ultimo con Legge n. 114 del 11 agosto 2014, con decorrenza dal 19/08/2014, laddove emerge che, *in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione;*
- l'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 in materia di obblighi di contenimento e riduzione della spesa di personale;
- l'art. 1 della Legge 232/2016, commi 466 e 476, circa il rispetto del saldo in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della Legge 24 dicembre 2012, n. 243.

TENUTO CONTO delle cessazioni di personale intervenute nel triennio 2017/2019, ed in particolare:

- nel corso dell'annualità 2017 cessazione del rapporto di lavoro con n. 1 dipendente qualificato come "Operatore manutentivo" per dimissioni volontarie;
- nel corso dell'annualità 2018 cessazione del rapporto di lavoro con n. 1 dipendente qualificato come "Istruttore contabile" per dimissioni volontarie;

- nel corso dell'annualità 2019 cessazione del rapporto di lavoro con n. 1 dipendente qualificato come "Esecutore amministrativo" in seguito a nulla osta per mobilità.

ESAMINATA la dotazione organica attualmente vigente, nonché tenuto conto delle norme di Legge richiamate ai punti precedenti, con particolare riguardo alle restrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, l'Ente ritiene necessario per le motivazioni espresse nella proposta di delibera richiamata in oggetto, prevedere le seguenti assunzioni da effettuarsi nell'annualità 2020:

- una modifica dell'attuale dotazione organica con la sostituzione di n. 1 posizione di cat. B1 - "Esecutore amministrativo" con n. 1 posizione cat. B3 - "Collaboratore amministrativo", rimodulata in ragione delle rinnovate esigenze determinatesi nell'operatività dei vari Uffici adeguandola alle attuali dimensioni dell'Ente e tenuto conto delle risorse a disposizione per il sostenimento della spesa di personale;
- copertura di n. 1 posizione B1 - "Operatore manutentivo" a mezzo di concorso pubblico;
- assunzione di n. 1 "Collaboratore amministrativo" - cat. B3. La modalità di reclutamento segnalata per tale figura dall'Organo di governo dell'Ente è la mobilità ed in subordine l'attivazione delle altre procedure prescritte e consentite dalla Legge;
- assunzione di n. 1 "Istruttore contabile" - cat. C1. La modalità di reclutamento segnalata per tale figura dall'Organo di governo dell'Ente è la mobilità ed in subordine l'attivazione delle altre procedure prescritte e consentite dalla Legge;
- rinnovo contrattuale, mediante prolungamento, del rapporto di lavoro in essere con n. 1 posizione cat. D - "Istruttore direttivo tecnico" e n. 1 posizione cat. D - "Istruttore direttivo contabile".

ACCERTATO:

- che l'Ente, allo stato, non ritiene necessario procedere ad alcuna ulteriore assunzione di personale per quanto concerne le successive annualità 2021/2022.

DATO ATTO:

- che nel 2019 è prevedibile il rispetto del principio di riduzione della spesa di personale ai sensi e per gli effetti del comma 562, dell'art. 1 della Legge 296/2006, sulla base delle proiezioni della dinamica retributiva indicate dall'Ufficio Ragioneria dell'Ente;
- della ricognizione circa le priorità occupazionali da attivare nel corso del triennio 2020/2022 e le relative modalità di reclutamento secondo quanto indicato nella proposta di deliberazione sottoposta;
- della ricognizione effettuata dall'Ente circa la non sussistenza di situazioni di soprannumero di personale in servizio;
- del parere di regolarità tecnica e contabile reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.



CONSIDERATO:

- che l'Ente non versa in situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- che l'Ente per l'anno 2018 risulta rispettoso del vincolo di Finanza pubblica concernente il pareggio di bilancio;
- che l'Ente ha provveduto ad approvare il Rendiconto della gestione per l'anno 2018 – giusta delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 8 aprile 2019.

RITENUTO OPPORTUNO rammentare che, lo stanziamento della spesa lorda per le assunzioni e/o collaborazioni da prevedere nel 2020, dovrà trovare corrispondente copertura nei capitoli del bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 tenuto conto degli equilibri di bilancio nel rispetto dei principi di coerenza, congruità e attendibilità dei dati contabili al fine di garantire l'adeguata copertura finanziaria.

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2001 n. 267 (T.U.E.L.).

CONSEQUENTEMENTE ESPRIME

parere favorevole al programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020/2022, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione dello stesso per l'anno 2020, venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, nonché il rispetto circa la compatibilità della spesa prevista con le disponibilità del bilancio dell'Ente.

Treviso, 23 novembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Davide Moscan



