



COMUNE DI GAMBUGLIANO

PROVINCIA DI VICENZA
Piazza Corobbo 1 - P.I. 00218530244
Tel. 0444/951601 – Fax 0444/951630

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 15 Del 15-05-2019

**Oggetto: CRITERI GENERALI CONFERIMENTO E REVOCA DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE REGOLAMENTO**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **quindici** del mese di **maggio** alle ore 08:30, presso questa Sede Municipale, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

ZENERE LINO	Sindaco	Presente
PERIN GIOVANNI	Assessore Effettivo	Presente
SANTAGIULIANA DIEGO MARIA	Assessore Effettivo	Presente

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor ZENERE LINO in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale PELLE' MICHELANGELO.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Oggetto: CRITERI GENERALI CONFERIMENTO E REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE REGOLAMENTO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016- 2018 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi del comma 3 del citato art. 13 gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL 31/3/1999 e di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, già conferiti ed ancora in atto al 21/5/2018 (data di sottoscrizione del nuovo CCNL) proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti al comma 1 dell'art. 14 e comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL 21/5/2018;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'articolo 15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base alla graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;

RICHIAMATI:

- il Regolamento Comunale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di G.C. n. 43 del 30-07-2001 (aggiornato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 96 del 02-12-2002, n. 30 del 12-06-2008, n. 24 del 08-03-2010 e n. 42 del 10-05-2010) esecutive;
- la deliberazione di Giunta Comunale in data odierna, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale sono state istituite le posizioni organizzative ai sensi dell'art.13 del ccnl 21.05.2018;

DATO ATTO che:

- 1) ai sensi dell'articolo 5, comma 3, lettere b), d) ed e) del CCNL 21/5/2018 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:
 - i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
 - i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
 - i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;
- 2) ai sensi dell'articolo 7 comma 4 lettera v) del CCNL 21/5/2018 sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, approvare:

- il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
- il nuovo regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL 21/5/2018;
- un contratto collettivo decentrato avente ad oggetto la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa (ai sensi dell'art. 7 comma 4, lettera v), CCNL 21/5/2018);

DATO ATTO che in data 17.04.2019, è stata comunicata l'informativa alla parte sindacale, quale informativa preventiva essendo materia di eventuale confronto ai sensi di quanto previsto dal CCNL EE.LL. 2016-2018, la seguente documentazione:

- criteri generali di conferimento e revoca delle posizioni organizzative.

Visto il parere espresso dal Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 comma 1 lett. b) del D.L. 174/2012, convertito in Legge 213/2012;

Visto il D.Lgs. n. 267/00;

Visto lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi per alzata di mano

DELIBERA

- 1) di approvare il Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, allegato alla presente deliberazione (Allegato A) a formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che il nuovo regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi si applichi a partire dalla data di approvazione del presente atto;
- 3) di rinviare all'esito della contrattazione decentrata l'adozione del nuovo regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di

incarichi di posizione organizzativa cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL 21/5/2018;

- 4) di dare atto che, successivamente all'approvazione del regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative sarà necessario procedere:
- ad una riclassificazione delle strutture dell'ente la cui responsabilità dovrà essere affidata a personale appartenente all'Area delle posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNL 21/5/2018;
 - ad una nuova graduazione di tutte le posizioni organizzative istituite, a tal fine utilizzando i nuovi criteri contenuti nel regolamento di cui alla presente deliberazione;
 - all'assegnazione degli incarichi di cui al precitato art. 13;
- 5) di dare atto che, preliminarmente all'adozione del presente atto è stata data informazione preventiva ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018 alla delegazione sindacale in data 17.04.2019 relativamente al Regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi.

Con successiva e separata votazione avente il seguente risultato: voti unanimi favorevoli espressi per alzata di mano, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, data l'urgenza di procedere con la nomina delle nuove Posizioni Organizzative.

PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: Favorevole</p> <p>Data 14-05-19</p> <p>Il Responsabile del servizio F.to PIEROBON MATTEO</p>
--	--

<p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO a norma del T.U.E.L. 267/00</p>	<p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: Favorevole</p> <p>Data 14-05-19</p> <p>Il Responsabile del servizio F.to PELLE' MICHELANGELO</p>
--	--

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
F.to ZENERE LINO

IL Segretario Comunale
F.to PELLE' MICHELANGELO

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della suesesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Li, 17-05-2019

IL Segretario Comunale
F.to PELLE' MICHELANGELO

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 15-05-2019

IL Segretario Comunale
F.to PELLE' MICHELANGELO

Copia conforme all'originale.

li 17-05-2019

IL Segretario Comunale
PELLE' MICHELANGELO